

Lohnrunde 2024: Was ist zu erwarten?

Ergebnisse zur IHK- & AGV-Lohnumfrage – Region St.Gallen

IHKresearch

St.Gallen, 10.11.2023

Slide 3

Ausgangslage & Umfrageziele

Slides 5-7

Deskriptive Statistik

Slides 8-10

Geschäftsentwicklung

Slides 11-17

Personalbestand

Slides 18-19

Herausforderungen und Chancen

Slides 20-20

Standortzufriedenheit

Slides 21-25

Lohnentwicklung

Slide 26

Rückfragen

Ausgangslage

In Zusammenarbeit mit den regionalen Arbeitgeberverbänden führen die IHK St.Gallen-Appenzell und die IHK Thurgau jeweils im Herbst eine Ostschweizer Lohnumfrage durch.

Umfrageziele

- Breit abgestützte Einblicke in das aktuelle Stimmungsbild und die Erwartungen der Ostschweizer Unternehmen zu ausgewählten Indikatoren (u.a. Geschäftslage, Arbeitskräftemangel, Lohnentwicklung, Chancen und Herausforderungen)
- Regionale und branchenspezifische Erkenntnisse
- Vergleichbarkeit über die Jahre
- Die Umfrageresultate stellen keine Lohnempfehlungen dar.

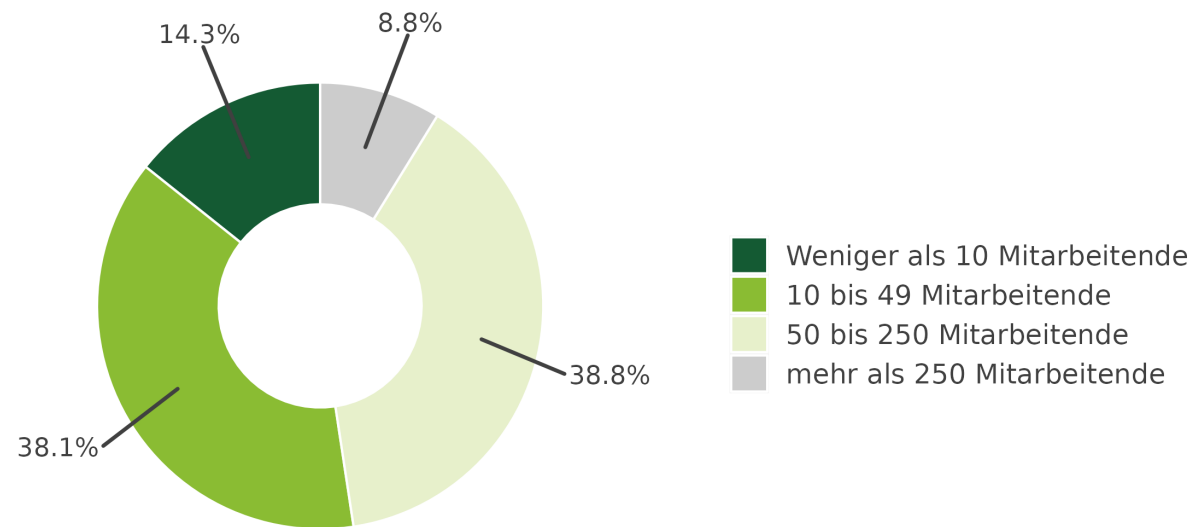
Resultate

Beim vorliegenden Report handelt es sich um ein regionsspezifisches Subsample. Die Qualität von branchenspezifischen Aussagen hängt von der Samplegrösse ab und ist bei den regionalisierten Reports teilweise mit Vorsicht zu geniessen.

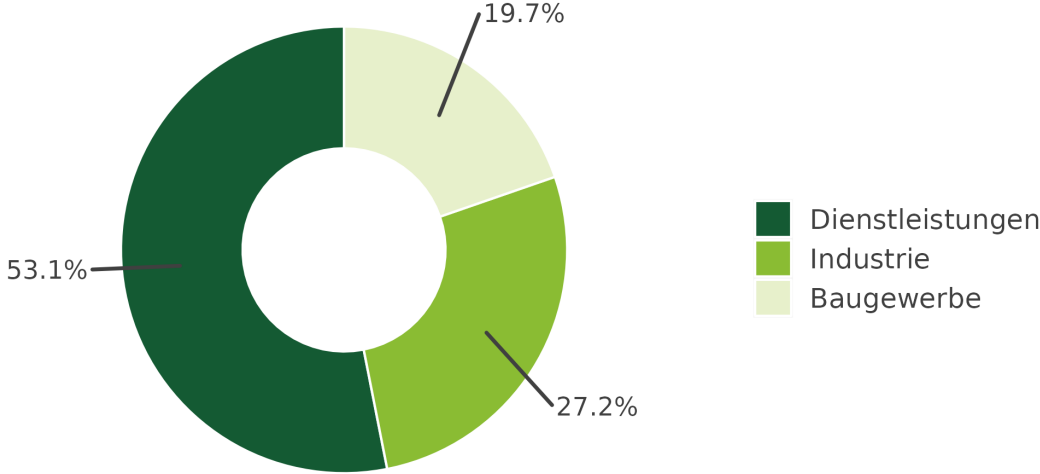
Eine ausführliche Analyse sowie die Resultate für die gesamte Kernregion Ostschweiz können [hier](#) abgerufen werden.

Durchführungszeitraum	02. bis 22. Oktober 2023
Art der Umfrage	Geschlossene Fragen, zusätzlich Kommentarfunktion
Umfragemedium	Online, Anfrage via E-Mail
Anzahl Teilnehmer/-innen	158
Gewichtung	Teilweise nach Anzahl Mitarbeitende, Angabe in Fussnote falls angewendet

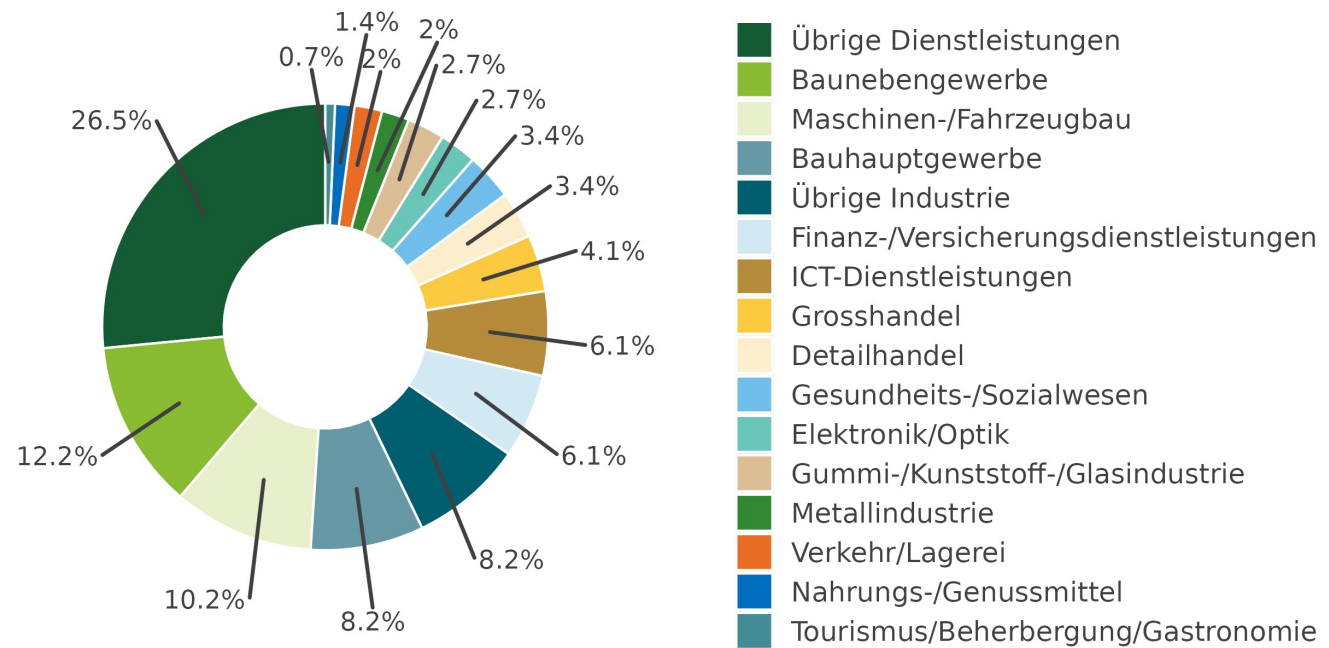
Wie viele Mitarbeitende sind in Ihrem Unternehmen tätig?



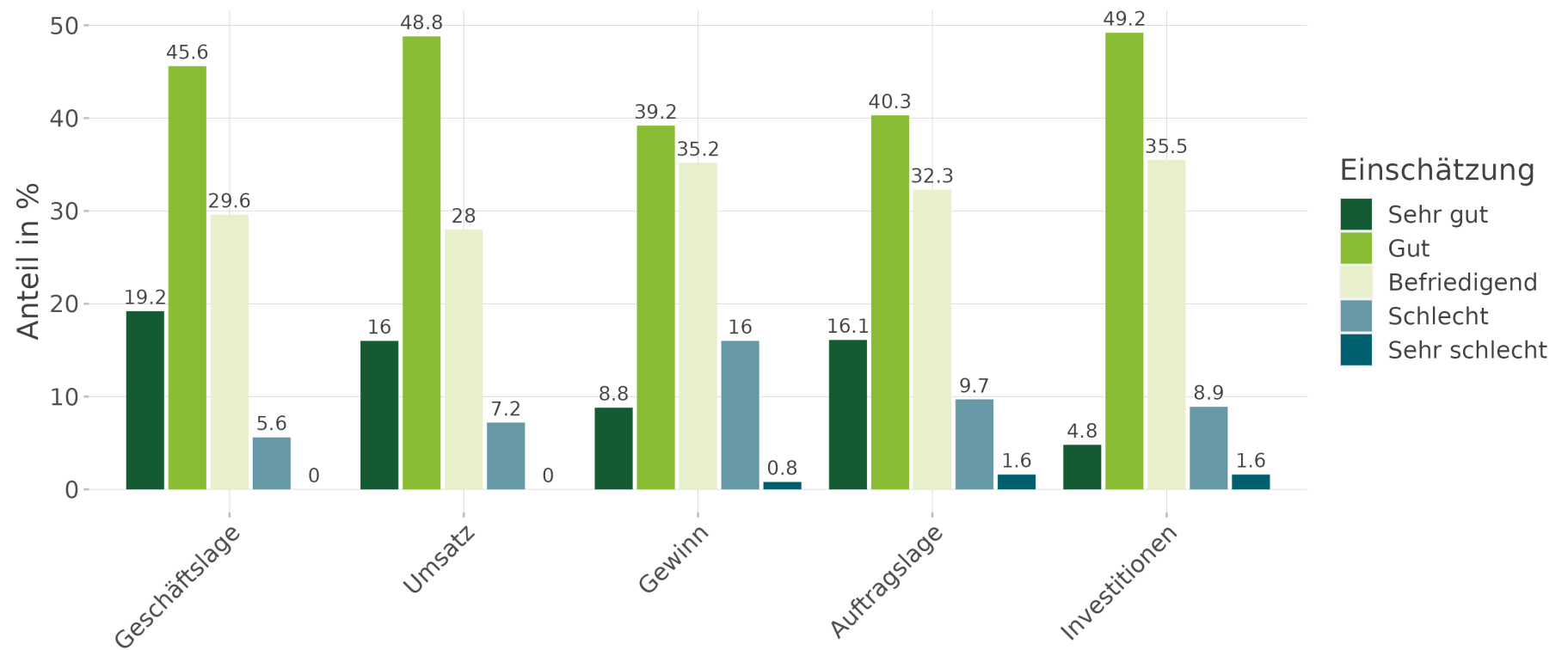
In welcher Branche ist Ihr Unternehmen hauptsächlich tätig?



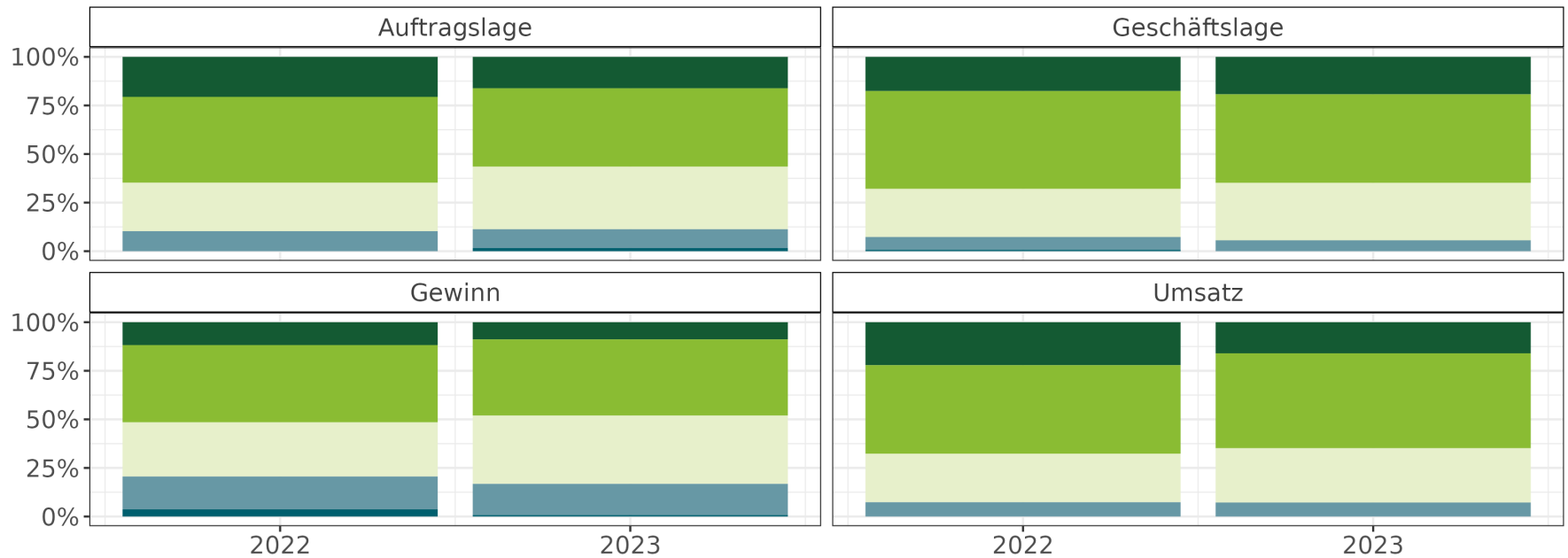
In welcher Subbranche ist Ihr Unternehmen hauptsächlich tätig?



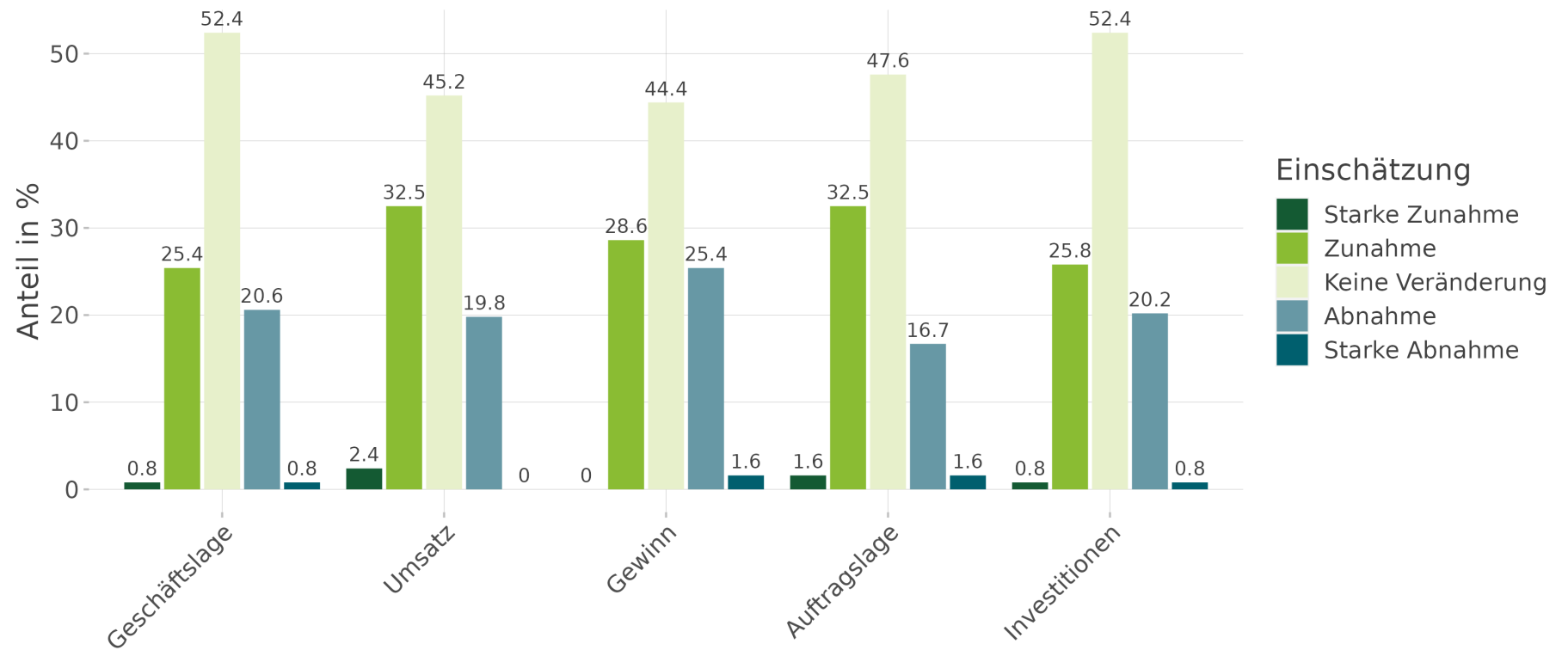
Wie beurteilen Sie die Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens im laufenden Jahr im Hinblick auf folgende Ausprägungen?



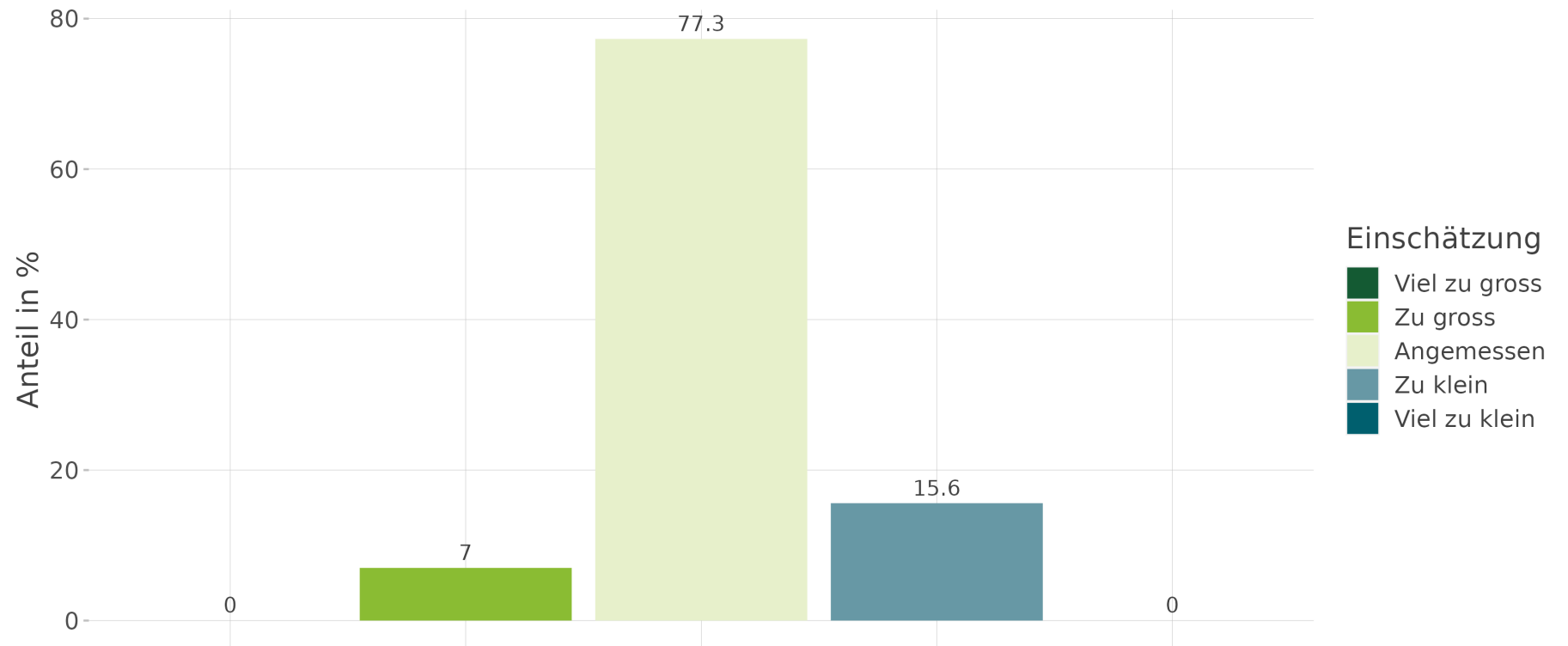
Wie beurteilen Sie die Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens im laufenden Jahr im Hinblick auf folgende Ausprägungen?



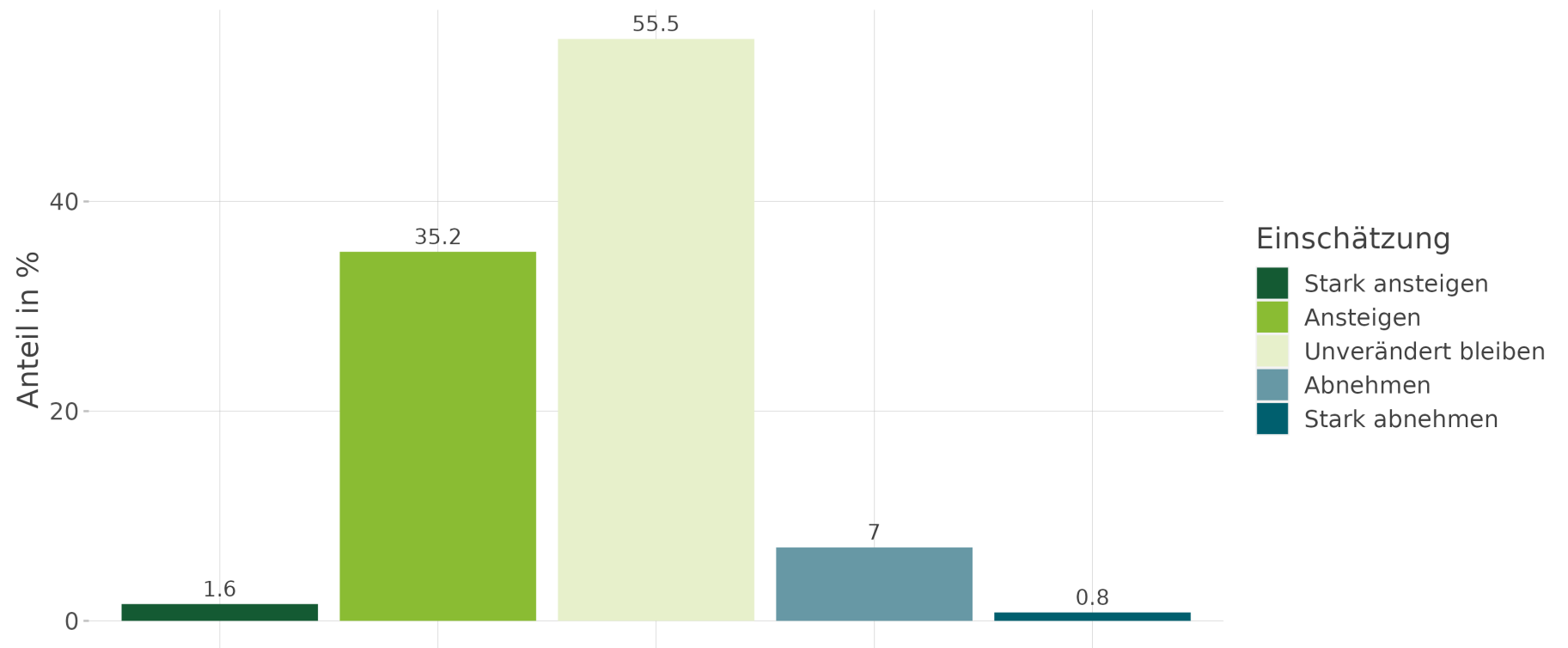
Welche Entwicklung erwarten Sie im Hinblick auf folgende Ausprägungen im kommenden Geschäftsjahr?



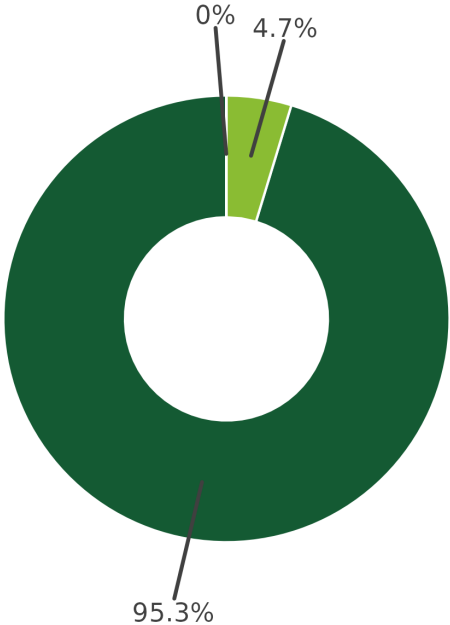
Wie schätzen Sie den aktuellen Personalbestand Ihres Unternehmens im Hinblick auf Ihre Geschäftstätigkeit ein?



Wie wird sich Ihrer Meinung nach der Personalbestand in Ihrem Unternehmen im kommenden Jahr entwickeln?

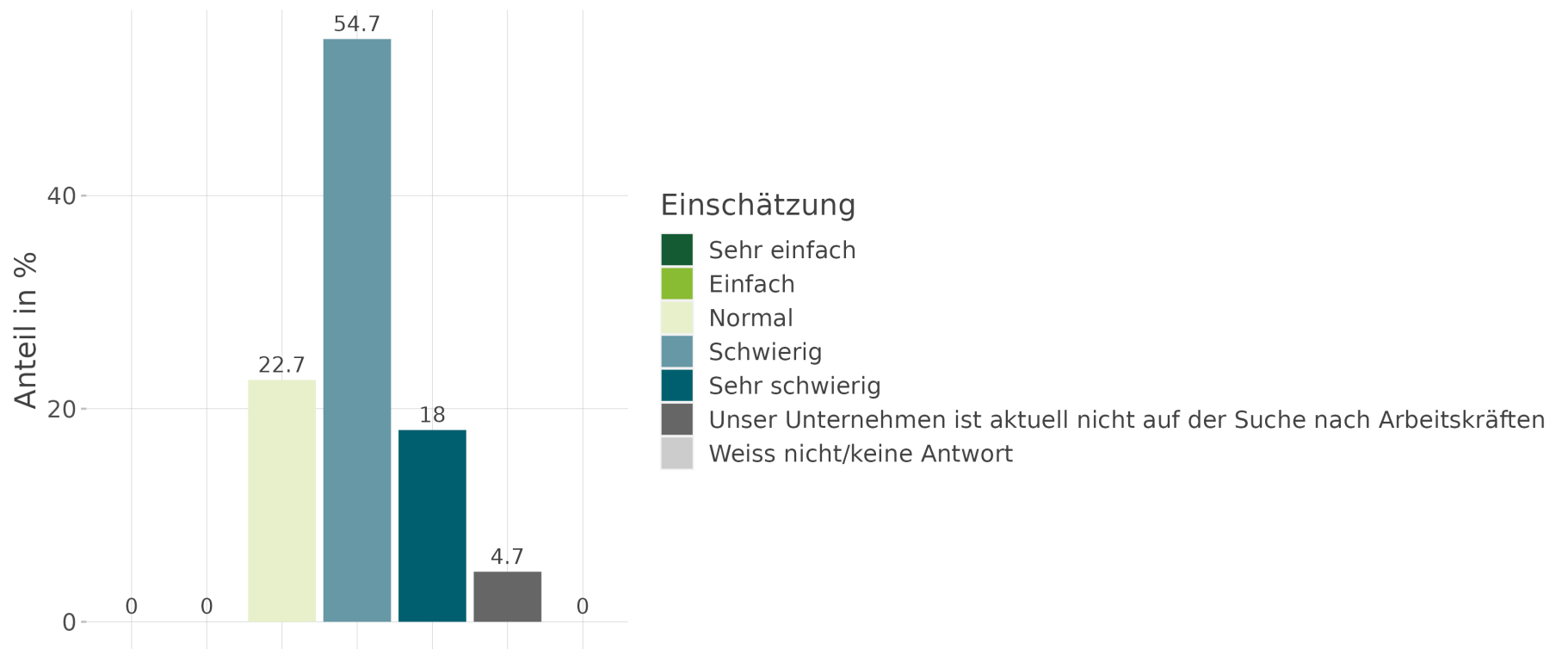


Ist Ihr Unternehmen auf der Suche nach Arbeitskräften?

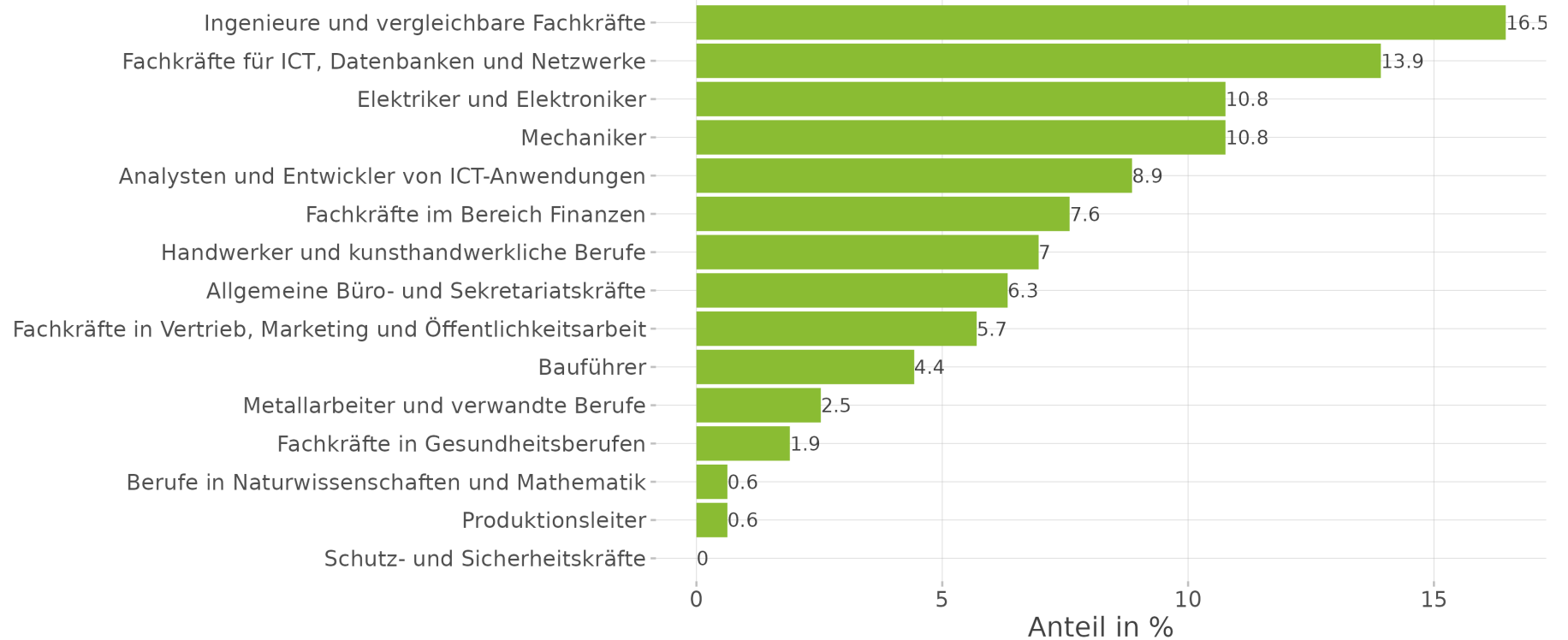


- Aktiv auf Suche
- Nicht auf Suche
- Weiss nicht/keine Antwort

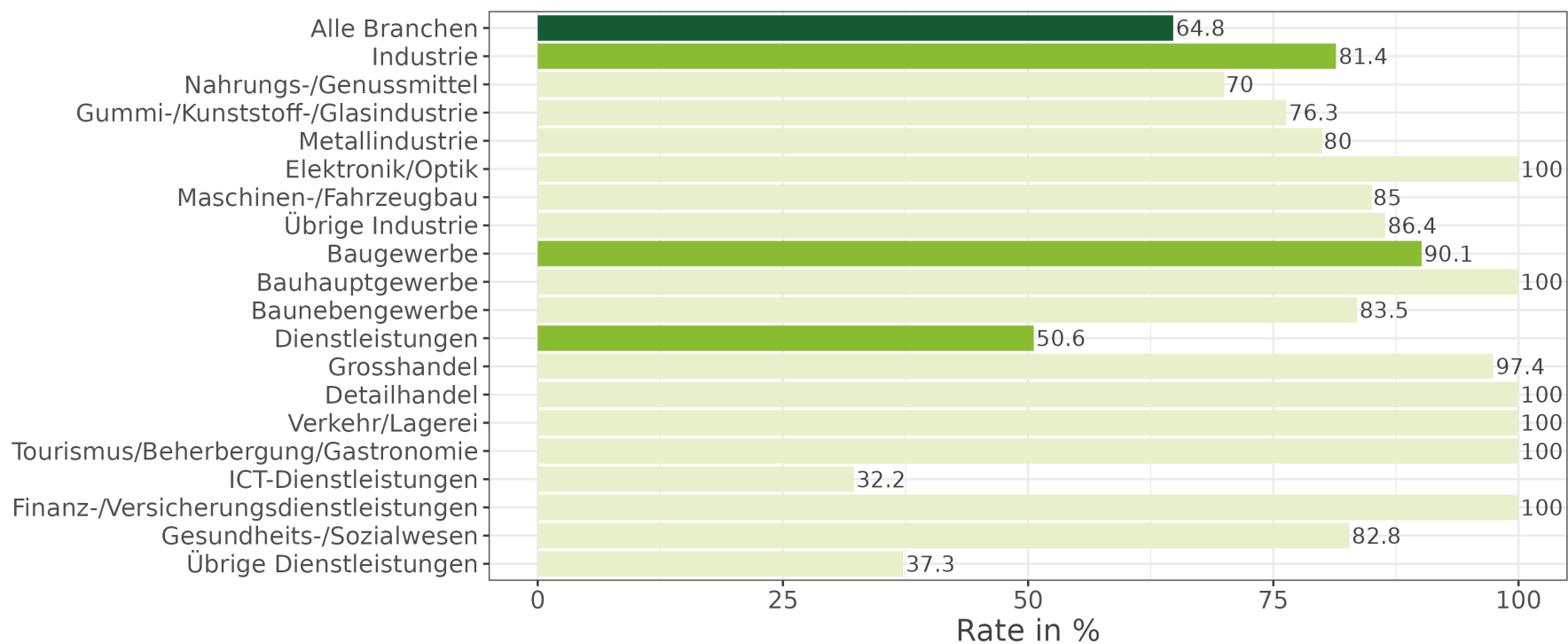
Wie gestaltet sich aktuell die Suche nach Arbeitskräften in Ihrem Unternehmen?



Für welche Berufsgruppen fällt Ihrem Unternehmen die Rekrutierung neuer Arbeitskräfte besonders schwer? (Mehrfachnennungen möglich)

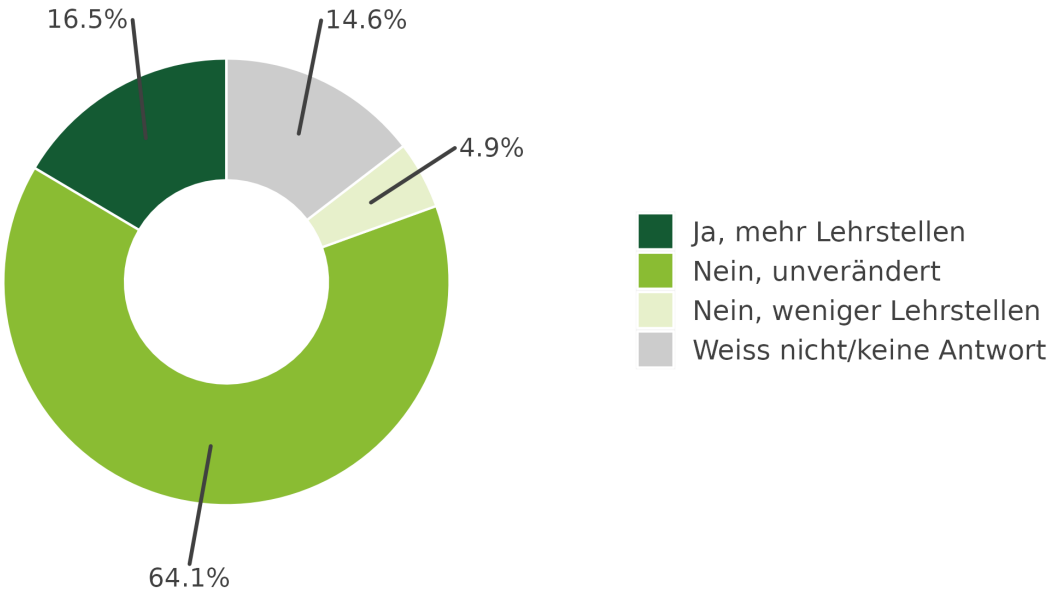


**Wie viel Prozent der von Ihnen angebotenen
Lehrstellen konnten im Jahr 2023 besetzt
werden?**

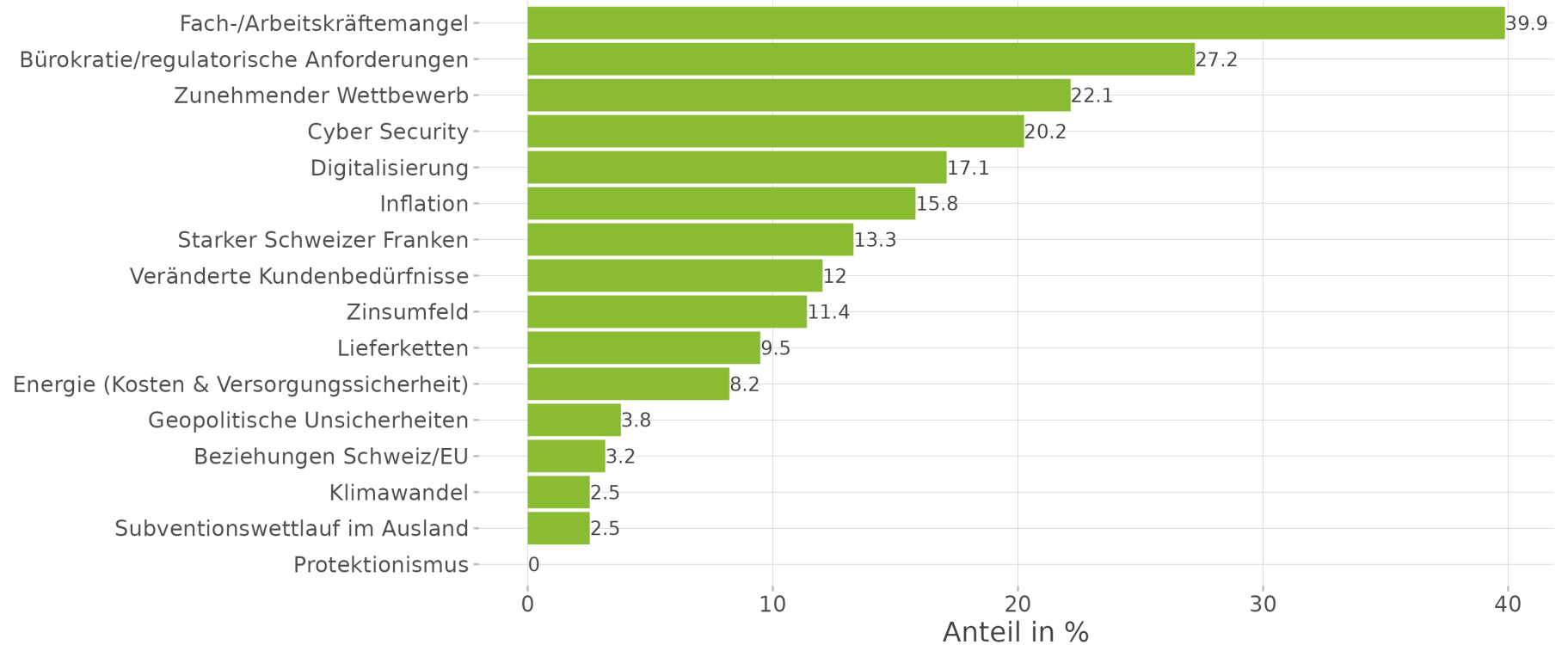


Hinweis: gewichteter Durchschnitt (nach Anzahl Mitarbeitenden)

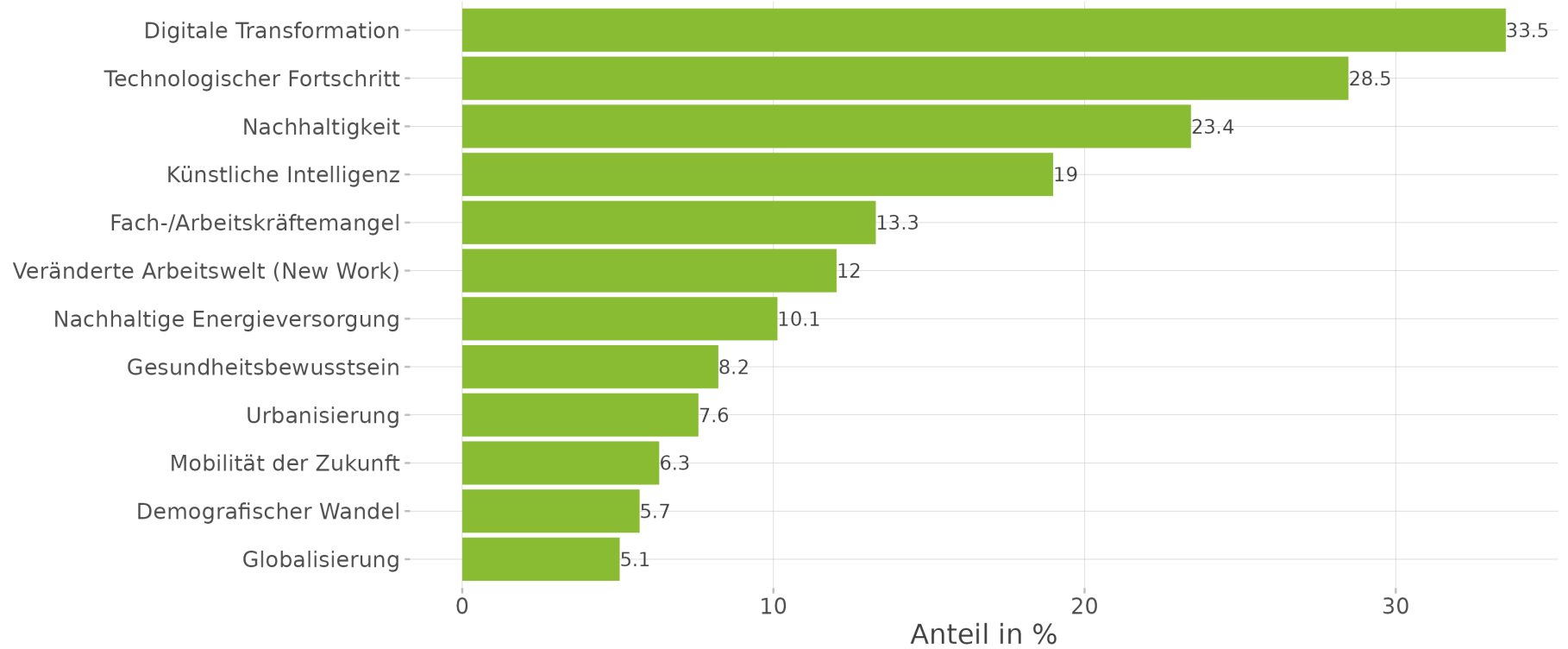
Planen Sie für das kommende Jahr die Anzahl an Lehrstellen auszubauen?



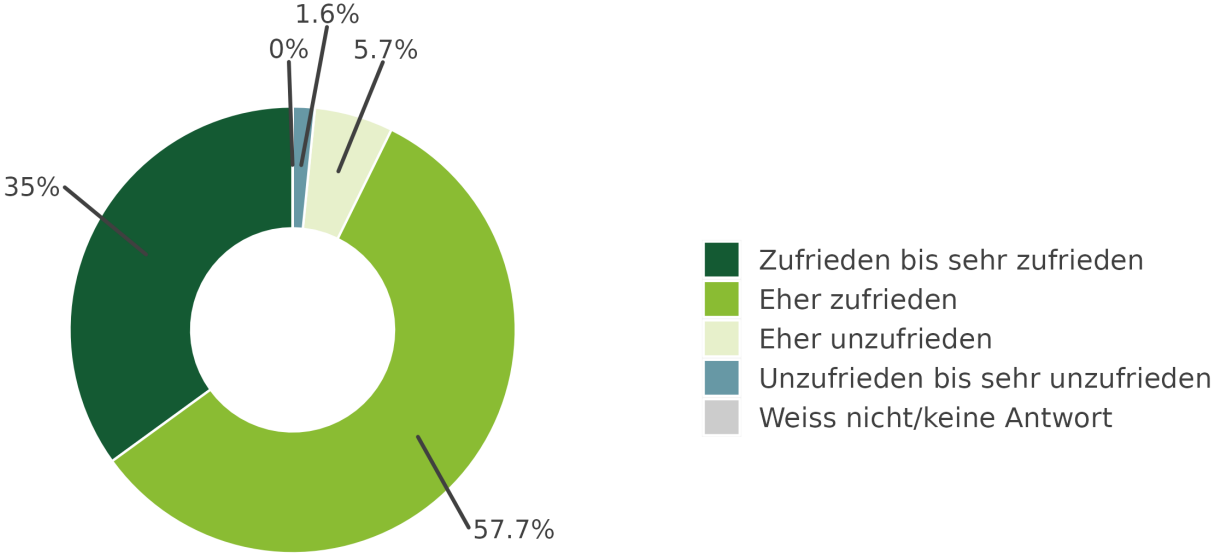
Welches sind für Ihr Unternehmen im kommenden Jahr voraussichtlich die grössten Herausforderungen? (maximal 3 Antworten möglich)



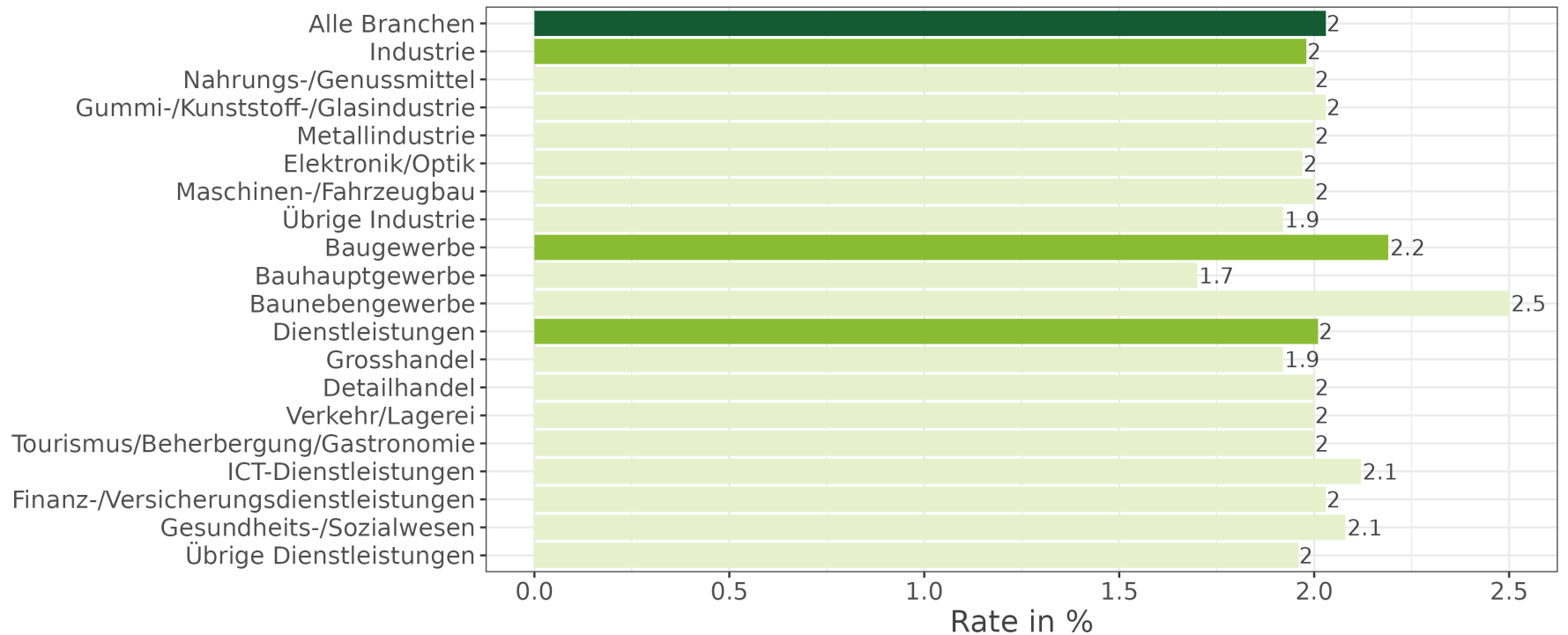
**In welchen der folgenden Trends sehen Sie die grössten Chancen für Ihr Unternehmen?
(maximal 3 Antworten möglich)**



Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit der Ostschweiz als Unternehmensstandort?

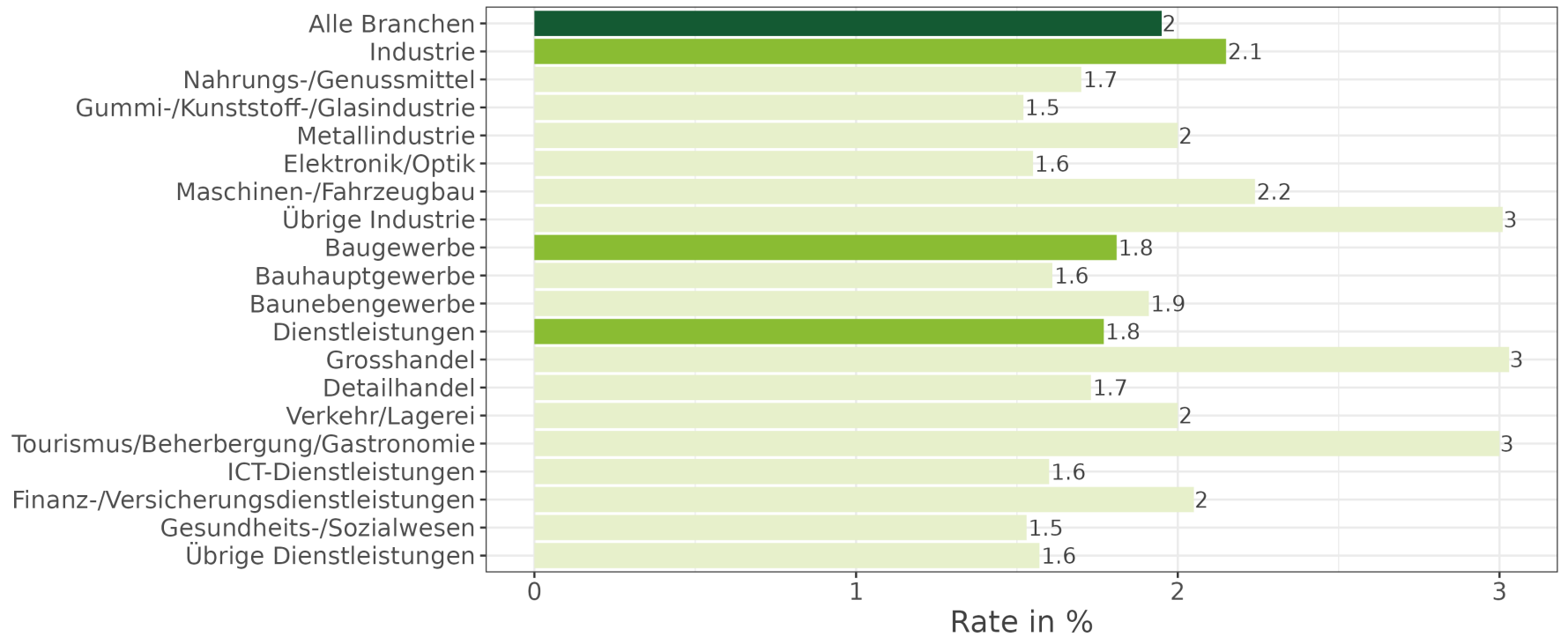


Wie hoch werden die Lohnanpassungen im Jahr 2024 (Lohnrunde 2023) in Ihrem Unternehmen voraussichtlich ausfallen?



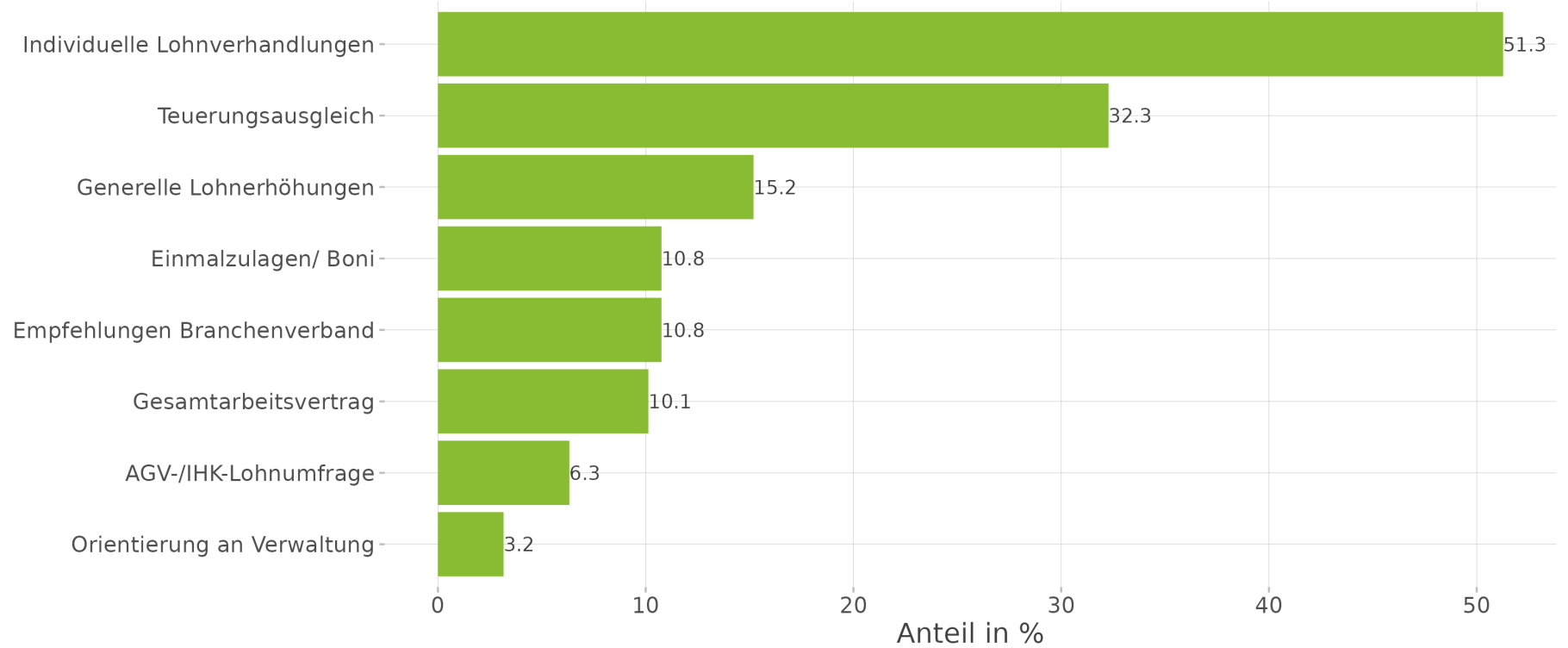
Hinweis: gewichteter Durchschnitt (nach Anzahl Mitarbeitenden)

Welche Inflationsrate liegt Ihren Lohnverhandlungen für das Jahr 2024 (Lohnrunde 2023) zugrunde?

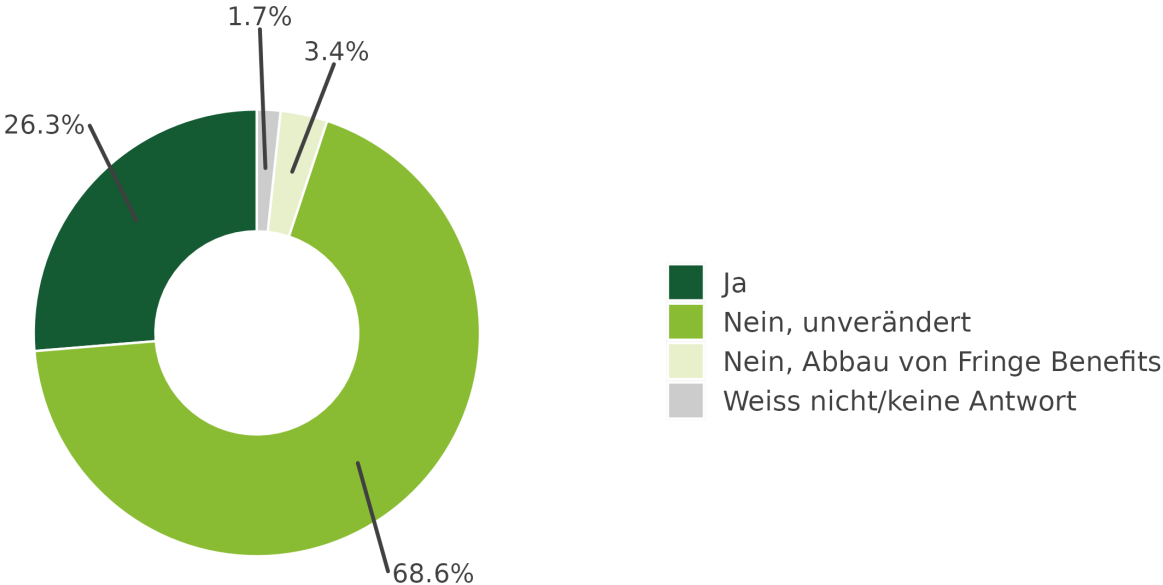


Hinweis: gewichteter Durchschnitt (nach Anzahl Mitarbeitenden)

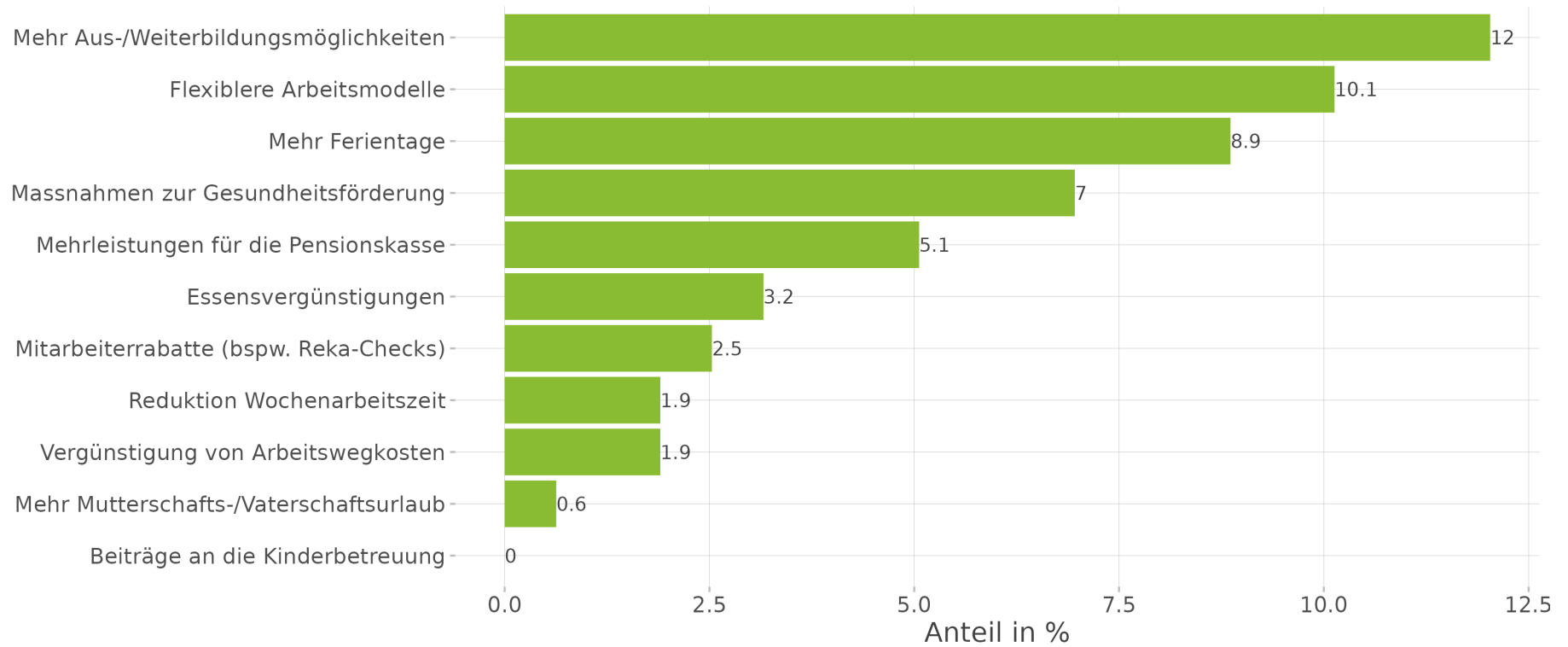
**Nach welchen Verfahren gehen Sie bei Lohnanpassungen in Ihrem Unternehmen vor?
(Mehrfachnennungen möglich)**



Planen Sie, Ihre «Fringe Benefits» (Lohnnebenleistungen) auszubauen?



**Welche «Fringe Benefits»
(Lohnnebenleitungen) planen Sie auszubauen?
(Mehrfachnennungen möglich, wenn Antwort
für vorherige Frage «Ja» ist)**



Jan Riss
Chefökonom IHK St.Gallen-Appenzell

jan.riss@ihk.ch
071 224 1014

www.ihk.ch

www.ihk-thurgau.ch

